

Guatemala, 24 de enero de 2022

H.E. Antonio Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017 USA

Estimado Señor Secretario General:

Me complace comunicarle que CMI Capital, S.A. y sus tres unidades de negocio: Unidad de Energía (IESRL, S.A.), Unidad de Desarrollo Inmobiliario (Multiproyectos, S.A.) y Unidad de Finanzas (COFINSA, S.A.) apoyan los diez principios de Global Compact referente a los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia, y nos comprometemos a hacer del Global Compact y sus principios, parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En tal sentido, CMI Capital comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Global Compact es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios y apoyar cualquier plataforma especializada del Global Compact a la que nuestra empresa pueda unirse posteriormente. Apoyamos la transparencia y rendición de cuentas, y por tanto, nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Global Compact, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Global Compact. Esto incluye:

Una declaración firmada por el Director General expresando su apoyo continuo al Global Compact y la renovación de nuestro compromiso permanente con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Global Compact.

Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planee llevar a cabo) para implementar los principios de Global Compact en cada una

de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente, lucha contra la corrupción).

Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Cordialmente,



Enrique Crespo
CEO
CMI Capital S.A.